

**Groupe SOS Solidarités**, association loi 1901 visant l'accès au soin et à l'habitat des personnes en situation sanitaire et/ou sociale très difficile, membre du GROUPE SOS (550 établissements et services, 21 500 collaborateurs, 1,7 millions de bénéficiaires de nos actions par an).

### SAGE-FEMME H/F

La crise sanitaire a montré des limites dans la lutte contre la grande exclusion et a permis l'émergence de nouveaux modes d'intervention dits d'« aller vers » (mesures 27 du Ségur de la santé) :

- Vous avez l'ambition d'intervenir « autrement » et en complémentarité avec les dispositifs déjà existants intervenant dans le champ de la précarité médico-sociale ;
- Vous souhaitez vous engager en participant à la construction et à la mise en place d'un projet innovant d'une Equipe Mobile Périnatalité sur le territoire de Seine Saint-Denis.

Venez relever ce défi d'aujourd'hui en rejoignant le pôle Lutte Contre les Inégalités Sociales du Groupe SOS, regroupant divers établissements d'hébergements sociaux et médicosociaux en Ile de France (132 places en Lits Halte Soins Santé et Lits d'Accueil Médicalisés, 132 places en Appartements de Coordination Thérapeutique et 1 293 places en centre hébergement d'urgence (CHU-CHRS).

### L'ENVIRONNEMENT

Le LHSS mobile périnatalité (OVALE) créé en octobre 2022 permet d'aller à la rencontre de femmes enceintes ou sortantes de maternité et pour les familles avec un nourrisson de moins de 1 an, en situation de grande précarité, là où elles vivent, et de mettre en œuvre des modalités d'accompagnement dans une approche « d'aller-vers », quelle que soit leur situation administrative. Ces équipes dispensent des soins adaptés, réalisent des bilans de santé, concourent à l'éducation à la santé et proposent un accompagnement global adapté aux besoins des personnes dans un objectif de les orienter vers des structures de droits commun (Maternité, PMI, etc.). Elles ont un rôle d'interface avec les acteurs du champ sanitaire, médico-social et social, assurent des actions de prévention, de médiation et de prise en charge globale pour favoriser l'orientation des personnes vers les établissements, services et professionnels adaptés. Elles peuvent intervenir dans le cadre de permanences délocalisées au sein de structures sociales ou médico-sociales et y dispenser des actions de formation ou des actions de sensibilisation.

L'équipe est composée d'une sage-femme, d'une intervenante sociale, d'un médecin.

### LES MISSIONS

- Evaluer les besoins et participer à la prise en charge de femmes enceintes ou sortantes de maternité avec leur nourrisson en situation de vulnérabilité.
- Coordonner le suivi médical régulier des femmes enceintes et des femmes sortantes de maternité et de leur nourrisson.
- Assurer la surveillance et la pratique des soins en pré et postnataux de la mère et du nourrisson.

- Assurer une prise en charge globale grâce un accompagnement adapté et favorable à l'élaboration de la diade mère-enfant,
- Favoriser la relation parents-enfant et dépister les troubles dans l'établissement de cette relation.
- Exercer un rôle de prévention et de sensibilisation.
- Préparer et accompagner vers des consultations spécialisées, et/ou vers le droit commun.
- Collaborer avec l'ensemble des personnels de l'équipe mobile d'intervention « Ovale » : médecin généraliste, sage - femme, travailleur (e) social (e)
- Est responsable de l'organisation des permanences en accueil de jour : Création de contenu, tenue d'ateliers collectifs, entretiens et consultations individuelles. (1 à 2 fois par semaine – Thématiques à définir : IVG/Contraception – Santé menstruelle - Vaccination etc).
- Participer aux permanences vaccination avec la sage – femme et/ou le médecin de l'équipe mobile.
- Participer à l'organisation des ateliers SOLIPAM auprès de Centres d'hébergements d'urgence ou Accueil de Jour.

#### **Partenariat :**

- Contacter et identifier les partenaires : Maternité, PMI, Accueil de jour, Centres d'hébergement,
- Participer aux rencontres partenariales ;
- Coordonner et transmettre des situations ;
- Développer les partenariats.

#### **Coordination et travail d'équipe :**

- Transmettre les informations écrites et orales pour assurer la traçabilité et le suivi des actions, au sein même de l'institution et aussi avec les partenaires extérieurs, dans le respect du secret professionnel, du droit et de la réglementation en vigueur.
- Participer aux réunions de service hebdomadaires, à l'organisation et au bon fonctionnement du service.
- Évaluer et rendre compte de son intervention.
- Participer aux travaux de réflexions et projets qui soutiennent l'évolution du dispositif.

## PROFIL

Diplôme d'Etat de Sage-Femme

Vous souhaitez vous engager dans un domaine avec un impact sanitaire et social. Vous portez un réel intérêt à l'accompagnement d'un public en grande précarité. Vous souhaitez vous engager dans la construction d'un dispositif innovant.

Une expérience dans le domaine médico-social et/ou auprès de public en situation de précarité serait un plus. Vous possédez le sens du travail en équipe. Vous possédez un sens des responsabilités et un esprit d'initiative. Vous savez faire preuve de disponibilité, de qualité relationnelle, de patience et des capacités à s'adapter aux besoins et rythme de vie des personnes.

Vous êtes mobiles sur tout le 93 – Déplacement en transport en commun ou véhicule. Vous êtes prêt.es à travailler en extérieur, hors les murs, en situation de rue ou chez des partenaires.

## CONTRAT

Vous adhérez aux valeurs et au modèle de l'entrepreneuriat social. Priorité aux travailleurs handicapés à compétences égales.

Contrat CDI - Mi-temps

25 jours de CP

Mutuelle et prévoyance

Œuvres sociales CSE

Prime à l'embauche et reprise ancienneté possible

Nombreuses formations à prévoir et possibilité d'évolution.

Date de début du contrat : 01 janvier 2024.

Convention collective : CCN 51 : Convention collective nationale des établissements privés d'hospitalisation, de soins, de cure et de garde à but non lucratif du 31 octobre 1951

Poste/mission basé(e) à Saint-Denis/Saint-Ouen – Déplacements à prévoir.

Envoyer CV et lettre de motivation à : Pauline MENAUT – Cheffe de service – pauline.menaut@groupe-sos.org – Eric Lemerancier – [eric.lemerancier@groupe-sos.org](mailto:eric.lemerancier@groupe-sos.org)